

**Durée :**

12 mois.

**Planning/Alternance :**

1 journée/semaine au centre ICF et le reste du temps en entreprise.

**Prérequis :**

Sans

**Méthodes mobilisées :**

Formation en présentiel, méthode active et participative, accompagnement.

**Modalités et délai d'accès :**

Dossier scolaire–CV + Lettre de motivation.

Tests – entretien avec le responsable pédagogique.

A réception du dossier ou cv, entretien organisé sous 2 jours ; décision de la préadmission sous 2 jours après entretien.

**Les inscriptions sont ouvertes toute l'année.**

**Le démarrage de la formation est possible tous les mois.**

**Admission après signature du contrat d'alternance dans la limite de 12 places disponibles.**

**ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.**

**Débouchés – métiers visés :**

Assistant responsable de magasin

Assistant de magasin

Adjoint de rayon

Second de rayon

**Poursuite d'études :**

Manager d'unité marchande TP niveau 5

**Conditions tarifaires :**

Formation prise en charge et rémunérée en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Possibilités d'autofinancement, nous contacter

[contact@icf-atlantique-nantes.com](mailto:contact@icf-atlantique-nantes.com)

02-28-25-45-68

# TP AMUM RNCP 35233

Assistant Manager d'Unité Marchande

Niveau 4

**Objectifs :**

Former au développement de l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal et à l'animation d'une équipe.

**Contenu pédagogique :**

**Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal :**

-Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande - Réaliser le merchandising – Participer au développement des ventes – Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie.

**Animer l'équipe d'une unité marchande :**

-Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe. - Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire – Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien.

**Compétences transversales de l'emploi :**

-Mettre en œuvre les mesures de prévention – Respecter et faire respecter les règles de sûreté, santé et sécurité au travail – Transmettre les consignes oralement et par écrit- Utiliser les outils numériques et les applicatifs de gestion de l'unité marchande.

**Modalités d'évaluation (examen ponctuel) :**

- D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).
- D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat.
- Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

**Durée totale de l'épreuve : 3H50mn**

